

Gedragscode



Gedragcode VolkerWessels

Inleiding door de Raad van Bestuur

VolkerWessels werkt op basis van het economisch principe. Om als bedrijf continuïteit te waarborgen en om aan onze verantwoordelijkheden te voldoen is winstgevendheid onmisbaar. VolkerWessels wil daarbij een betrouwbare onderneming zijn. Wij willen handelen op een eerlijke, integere en respectvolle manier en rekening houden met de rechtmatige belangen van een ieder op wie onze gedragingen van invloed zijn.

Ons streven naar een succesvolle onderneming komt tot uitdrukking door het blijvend investeren in kwaliteit en het vinden van een evenwicht tussen de belangen van onze opdrachtgevers, medewerkers, aandeelhouders, zakenpartners en niet in de laatste plaats onze hedendaagse samenleving.

De gedragsnormen die wij hanteren zijn vastgelegd in deze gedragscode en zijn afgestemd op de gedragscode zoals ontwikkeld door het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB).

Wij willen dat deze gedragscode in de praktijk meer is dan een verzameling regels. De code is bedoeld om een praktische rol te spelen bij onze dagelijkse bedrijfsvoering, waarbij ieder van ons deze regels naar letter en geest naleeft.

Rotterdam, juni 2003



Herman Hazewinkel



Andries de Jong



Dik Wessels

Gedragscode VolkerWessels

Gedragnormen Wij voeren onze activiteiten uit op basis van eerlijkheid, integriteit en openheid. Wij respecteren de rechtmatige belangen van diegenen met wie wij betrekkingen onderhouden.

Naleving van de wet- en regelgeving VolkerWessels-ondernemingen en –medewerkers verplichten zich ertoe wetten en voorschriften na te leven.

Mededinging VolkerWessels ondersteunt een marktomgeving met eerlijke mededinging. VolkerWessels-ondernemingen en –medewerkers handelen in overeenstemming met de principes van eerlijke mededinging en met alle toepasselijke voorschriften.

Medewerkers onthouden zich van gedragingen die strijdig zijn met het Nederlands en Europees mededingingsrecht en andere strafbare gedragingen in het verkeer met opdrachtgevers en concurrenten.

Medewerkers VolkerWessels streeft een werkomgeving na waarin mensen elkaar met vertrouwen en respect tegemoet treden en waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en reputatie van de onderneming.

Wij willen veilige en gezonde arbeidsomstandigheden creëren voor alle medewerkers. Samen met onze medewerkers willen we de vaardigheden en capaciteiten van ieder van hen verder ontwikkelen en vergroten. Wij zorgen voor een goede communicatie met onze medewerkers door middel van informatie- en overlegprocedures.

Medewerkers zijn verplicht tot volledige geheimhouding tegenover derden van alle vertrouwelijke bedrijfsaangelegenheden voor zover dit niet in strijd komt met een wettelijke plicht tot openbaarmaking. De geheimhoudingsplicht blijft ook na beëindiging van het dienstverband van kracht. De leidinggevenden kunnen schriftelijk ontheffing verlenen.

Opdrachtgevers VolkerWessels wil producten en diensten aanbieden op basis van een goede prijs-kwaliteitverhouding. Wij streven naar duurzame producten en diensten en spelen daarbij in op de wensen en behoeften van opdrachtgevers en eindgebruikers.

Aandeelhouders VolkerWessels voert haar activiteiten uit in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor goed ondernemingsbestuur. Wij verstrekken aan de aandeelhouders tijdige, regelmatige en betrouwbare informatie over onze activiteiten, structuur, financiële positie en resultaten.

Zakenpartners VolkerWessels hanteert objectieve en zorgvuldige afwegingen bij het verstrekken van opdrachten of het samenwerken met toeleveranciers, onderaannemers, afnemers en andere zakenpartners. VolkerWessels verwacht dat deze zakenpartners het door VolkerWessels in hen gestelde vertrouwen niet schaden.

Betrokkenheid bij de gemeenschap VolkerWessels streeft ernaar als onderneming haar verantwoordelijkheden na te komen jegens de maatschappelijke omgeving waarin zij actief is.

Maatschappelijke positie VolkerWessels-ondernemingen worden gestimuleerd hun rechtmatige belangen te bevorderen en te verdedigen. VolkerWessels zal samenwerken met overheden en andere instanties, zowel rechtstreeks als via brancheorganisaties, bij het ontwikkelen van regelgeving op die gebieden die haar rechtmatige belangen kunnen beïnvloeden.

Milieu VolkerWessels zet zich ervoor in om de invloed van haar activiteiten met inbreuken op het milieu voortdurend beter te beheersen en een duurzame bedrijfsvoering te bevorderen. Zij zal met partners samenwerken om inzicht in milieuvraagstukken te vergroten en goede oplossingen te verspreiden.

Innovatie VolkerWessels zal innovatie bevorderen die is gericht op verhoging van de functionaliteit, duurzaamheid en toegevoegde waarde van haar producten en diensten. VolkerWessels houdt waar mogelijk rekening met de hinder die hierbij voor de omgeving kan optreden en tracht deze zoveel mogelijk te beperken.

Zakelijke integriteit In het zakendoen maken medewerkers van VolkerWessels objectieve en zakelijke afwegingen. Het is niet toegestaan geschenken, uitnodigingen of andere oneigenlijke voordelen gericht op zakelijk en/of financieel gewin te verstrekken of te ontvangen. Elk verzoek daartoe dient te worden afgewezen en aan de vertrouwensfunctionaris te worden gemeld. Relatiegeschenken moeten derhalve zowel bij geven als ontvangen binnen redelijke grenzen blijven, mogen in ieder geval een tegenwaarde van € 100 niet overschrijden en mogen nooit in de vorm van geld plaatsvinden.

Transacties die namens VolkerWessels worden aangegaan, zullen correct worden vastgelegd conform de geldende procedures en inzichtelijk en controleerbaar zijn.

Belangentegenstellingen Van alle medewerkers van VolkerWessels wordt verwacht dat zij persoonlijke activiteiten en financiële belangen vermijden die tegenstrijdig zouden kunnen zijn met de belangen van de onderneming. Het is medewerkers verboden persoonlijk gewin voor zichzelf of anderen na te streven door ge- of misbruik van hun positie.

Naleving Naleving van deze Gedragscode is een essentieel onderdeel van ons succes als concern. De Raad van Bestuur van VolkerWessels ziet er op toe dat alle medewerkers deze gedragsregels kennen, met de werking ervan vertrouwd raken en dat aandacht wordt besteed aan naleving van de in deze code opgenomen voorschriften.

Controle De dagelijkse verantwoordelijkheid wordt gedelegeerd aan de directies van de werkmaatschappijen. Zij zijn ervoor verantwoordelijk dat deze Gedragscode wordt toegepast, indien noodzakelijk aangevuld met richtlijnen afgestemd op specifieke omstandigheden.

Rapportage Er zijn maatregelen getroffen om medewerkers in staat te stellen vertrouwelijk te rapporteren en de medewerker zal van een dergelijke melding geen nadeel ondervinden. Wanneer medewerkers op de hoogte zijn van overtreding van de gedragscode dan dienen zij dit te melden aan de vertrouwensfunctionaris. Uitlokking tot overtreding moet eveneens worden gemeld.

Sancties De gedragscode is geen vrijblijvende zaak. Bij overtreding zal tot arbeidsvoorwaardelijke sancties worden overgegaan.

In deze gedragscode worden eenvoudigheidshalve de uitdrukkingen 'VolkerWessels' en 'VolkerWessels-ondernemingen' gebruikt ter aanduiding van het concern VolkerWessels en haar werkmaatschappijen. Onder de Raad van Bestuur van VolkerWessels wordt verstaan de leden van de Raad van Bestuur van Koninklijke Volker Wessels Stevin nv.

VolkerWessels

Oostmaaslaan 71

3063 AN Rotterdam

Telefoon +31(0)10 424 42 44

Telefax +31(0)10 424 4233

E mail info@volkerwessels.com